

**ПУБЛИЧНЫЙ ГОДОВОЙ ОТЧЕТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
МАОУ СШ № 143
о проделанной работе за 2024 год**

В муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Средняя школа № 143 имени Героя Советского Союза Тимошенко А.В.» по состоянию на 01.12.2024 года трудовую деятельность по основному месту работы осуществляют 211 человек.

Профсоюз МАОУ СШ № 143 представляет собой коллектив, состоящий из 127 участников, что составляет больше половины от общего числа работников (57,3 %). По сравнению с 2023 годом численность членов профсоюза незначительно снизилась (60,7% против 57,3%). Снижение членства произошло отчасти по объективным причинам (в связи с увольнением, выходом на пенсию) выбыло 17 членов профсоюза, при этом, к нам в профсоюзный коллектив за 2024 год прибыло 14 человек.

Наблюдается положительная тенденция по увеличению численности членства в профсоюзе молодежи до 35 лет. За 2024 год численность молодежи в профсоюзе увеличилась более, чем в 2 раза (в 2023 году – 9 человек; 2024 год – 19 человек). В настоящее время продолжается работа по приему работников ряды членов нашего профсоюза.

Всю свою работу наша профсоюзная организация строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией учреждения, решая все вопросы путем конструктивного диалога.

Основные направления нашей деятельности в 2024 году:

I. Организационная работа.

Участие в заседаниях районного профсоюзного комитета (ежемесячно) оформление заявлений для вновь вступивших членов, согласование локальных актов школы согласование должностных инструкций работников, работа в составе Управляющего совета школы, рейтинговой комиссии, заседания профсоюзного комитета не реже 1 раза в два месяца, заполнение номенклатурных и учётных документов.

II. Информационная работа.

Работа профсоюзного комитета школы представлена на сайте sh143-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией. Раздел сайта профсоюза школы доступен для всех и каждого, где всегда размещены новости профсоюзной жизни, актуальная информация, а также отчеты о проделанной работе.

Также осуществляется оформление школьного стенда «ПРОФСОЮЗ», где размещена информация о различных положениях и мероприятиях, информация о санаториях, в которые предоставляются льготные путёвки, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, профсоюзная пресса, сменные разделы, и т.д.

Ведется необходимая документация: протоколы заседания профкома, регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.) регулярное информирование представителей ППО в структурном подразделении по электронной почте о планируемых мероприятиях, оформлена подписка на газету профсоюзов.

III. Социальная работа.

Среди приоритетных направлений социальной политики Профсоюза является программа оздоровления ее членов.

За отчетный год *санаторно-курортное оздоровление* на льготных условиях предоставлено **5 (пяти) членам профсоюза.**

Каждый член профсоюза может рассчитывать на материальную помощь как в связи с радостными событиями в жизни (регистрация брака, рождение ребенка), так и в связи с

трудной ситуацией (в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей) и пр.).

За отчетный период *материальная помощь оказана 7 (семи) членам профсоюза.*

Доброй традицией стало поздравление членов профсоюза с юбилеем, выходом на пенсию.

Так за отчетный период в нашем коллективе были *организованы поздравления для 11 (одинадцати) юбиляров, памятные подарки* вручены *4 (четырем) членам профсоюза – вышедшим на пенсию* за 2024 год, а также *проведено ежегодное поздравление на августовском педсовете вновь принятых молодых специалистов.*

Профсоюзом осуществляется контроль:

- за оформлением трудовых договоров и трудовых книжек;
- за распределением учебной нагрузки;
- за составлением графика отпусков;
- за санитарным состоянием кабинетов.

Представители ППО входят комиссию по распределению стимулирующих выплат.

IV. Работа по охране труда.

Важным направлением в деятельности нашего профсоюза является обеспечение безопасных условий труда. В образовательной организации создана комиссия по охране труда, в состав которой входит уполномоченный от профсоюзного комитета. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, размещены правила поведения при террористических актах, пожарах, и др., правила безопасности жизнедеятельности. Ежегодно заключается соглашение по охране труда между администрацией и профсоюзом, которое закрепляется в коллективном договоре.

В образовательной организации ежегодно проводятся медицинские осмотры, для членов профсоюза организована работа по страхованию от клещевого энцефалита, от несчастного случая взрослых и детей.

В настоящее время идет работа профсоюза по вопросу возможности реализации в нашей образовательной организации регионального проекта «Укрепление общественного здоровья» совместно с «Краевым центром общественного здоровья и медицинской профилактики» в части разработки и внедрения корпоративной программы «Укрепление здоровья работающих».

V. Работа с ветеранами педагогического труда.

Поздравление учителей, вышедших на пенсию, с их юбилеем, вручение к праздникам небольших подарков, а также новогодних подарков, организация для них чаепитий.

VI. Культурно-массовая работа.

Профсоюз, совместно с администрацией образовательной организации, организует и проводит в коллективе торжественные собрания, праздники ко Дню Учителя, Дню Дошкольного Работника, 23 февраля, 8 марта, Новому году и тд.

За отчетный период предоставлены подарки членам Профсоюза на Новый год, 8 марта, 23 февраля.

В перспективе – новые проекты по организации культурно-массовой работы.

VII. Коллективно-договорная работа.

В 2024 году заключен новый коллективный договор между работниками и работодателем, регулирующий социально-трудовые отношения в МАОУ СШ № 143, период действия которого установлен с 13.03.2024 г. по 12.03.2027 г.

Коллективный договор зарегистрирован Департаментом экономической политики и инвестиционного развития администрации г. Красноярска № 5317 от 13.03.2024 г.

Профсоюз ведет постоянный контроль действия и исполнения коллективного договора, в отчетном периоде зарегистрированы 3 (три) дополнительных соглашения к

коллективному договору, в целях его соответствия с обновлением с законодательных актов.

VIII. Участие в аттестации членов профсоюза.

Все члены профсоюзной организации школы получают поддержку при аттестации.

IX. Финансовая отчетность.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации в соответствии со сметой на календарный год, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учета.

В 2024 году затраты были на материальную помощь сотрудникам и приобретение новогодних подарков сотрудникам, подарков к 8 Марта, 23 февраля, а также организацию различных праздничных мероприятий, поздравление юбиляров, подписка на профсоюзную прессу. Контрольно-ревизионная комиссия осуществляла контроль за исполнением сметы профсоюзного бюджета. Профсоюзные средства расходовались по назначению.

X. Планы на будущее.

Продолжить работу по объединению коллектива. Принимать более активное участие в районных профсоюзных конкурсах. Продолжить привлекать в профсоюз и профсоюзный актив молодежь. Профсоюзный комитет продолжит работу по защите трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза, созданию благоприятных условий труда, быта и отдыха членов профсоюза.



Председатель ППО МАОУ СШ № 143 Левченко О.А.