

РАССМОТРЕНО
на общем собрании
трудового коллектива
Протокол № 8
от 01.02.2023 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор
МАОУ СШ № 143
_____ С.А.Савенко

Приказ № 43
от 24.01.2023

ПОЛОЖЕНИЕ
о конфликте интересов
и комиссии по урегулированию конфликта интересов
в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении
«Средняя школа №143 имени героя Советского союза Тимошенко А.В.»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано с целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности работников МАОУ СШ № 143 (в дальнейшем ОО - образовательная организация) на основе Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции.
- 1.2. Положение о конфликте интересов – это внутренний документ ОО, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников организации в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

2. Используемые в положении понятия и определения

- **Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.
- **Личная заинтересованность** работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

- **Коррупционное правонарушение** - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность;
- **Коррупция** - принятие в своих интересах, а равно в интересах иных лиц, лично или через посредников имущественных благ, а также извлечение преимуществ лицами, замещающими должности в Школе, с использованием своих должностных полномочий и связанных с ними возможностей, а равно подкуп данных лиц путем противоправного предоставления им физическими и юридическими лицами указанных благ и преимуществ;
- **Предупреждение коррупции** - деятельность ОО по антикоррупционной политике, направленной на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

3. Цели и задачи положения о конфликте интересов

Основной задачей Положения является организация деятельности ОО по предотвращению и урегулированию конфликта интересов посредством ограничения влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

4. Круг лиц, попадающих под действие положения

Действие положения распространяется на всех работников организации вне зависимости от уровня занимаемой должности.

5. Основные принципы управления конфликтом интересов в организации

Работа по управлению конфликтом интересов в ОО организуется на следующих принципах:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для организации при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов организации и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) организацией.

6. Виды раскрытия конфликта интересов

Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Допускается первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

Виды:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

7. Способы разрешения конфликта интересов

При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов учитывается значимость личного интереса работника и интересы организации.

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая

может затрагивать личные интересы работника;

- добровольный отказ работника организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации;
- увольнение работника из организации по инициативе работника;
- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

8. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

Каждый работник МАОУ СШ № 143 обязан:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами ОО, кодексом этики и служебного поведения – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

9. Определение лиц, ответственных за прием сведений о возникшем конфликте интересов и рассмотрение этих сведений

Лицом, ответственным за прием сведений о возникшем конфликте интересов и рассмотрение этих сведений, может быть непосредственный начальник работника, сотрудник кадровой службы, лицо, ответственное за противодействие коррупции.

10. Создание и деятельность комиссии по урегулированию конфликта интересов

10.1. В случае возникновения конфликта интересов рассмотрение полученной информации проводится коллегиально. В этих целях приказом руководителя ОО создается комиссия по урегулированию конфликта интересов из числа работников ОО, не вовлечённых в конфликт интересов.

10.2. Основные задачи комиссии:

- урегулирование конфликта интересов на основе кодекса этики и служебного поведения;
- предупреждение негативных последствий коррупционных проявлений вследствие имевшего место конфликта интересов;
- формирование нетерпимого отношения к коррупционным действиям.

10.3. Полномочия комиссии:

- заслушивать на своих заседаниях участников конфликта интересов;
- привлекать независимых экспертов для урегулирования конфликта интересов;

- принимать решение о выборе оптимального способа решения конфликта;
- осуществлять взаимодействие с правоохранительными органами в целях обмена информацией для решения конфликта;
- разрабатывать рекомендации по урегулированию конфликта;
- осуществлять мониторинг мероприятий, проводимых в целях урегулирования конфликта и предупреждения негативных последствий коррупционного правонарушения.

11. Ответственность работников за несоблюдение положения о конфликте интересов

1. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.