

Сводная информация об исполнении пунктов 29, 30, 31 Плана
противодействия коррупции в администрации города Красноярска на 2024 год,
утвержденного распоряжением администрации города от 11.01.2024 № 1-орг, в
подведомственном муниципальном образовательном учреждении
МАОУ СШ № 143

(наименование учреждения)

за 2 полугодие 2024 года

1	П. 31. Проведение антикоррупционной экспертизы локальных правовых актов и их проектов в муниципальных учреждениях	Информация о результатах проведения антикоррупционной экспертизы по унифицированной форме 1 к настоящему отчету
2	П. 32. Приведение в соответствие с действующим законодательством ранее изданных локальных правовых актов по вопросам, относящимся к компетенции муниципальных учреждений	Информация о приведении в соответствие с действующим законодательством ранее изданных локальных правовых актов по унифицированной форме 2 к настоящему отчету
3	П. 33. Обеспечение своевременности, полноты и качества принимаемых мер по протестам и требованиям прокурора об изменении локальных правовых актов в связи с выявленными коррупционными факторами	Информация о результатах рассмотрения протестов и требований прокуроров на локальные правовые акты учреждений по унифицированной форме 3 к настоящему отчету.

Реестр локальных правовых актов и их проектов, в отношении которых проведена антикоррупционная экспертиза подведомственными муниципальными учреждениями

№ п/п	Наименование проекта локального правового акта учреждения/ Реквизиты локального правового акта учреждения	Выявлены коррупционные факторы, какие / Не выявлено коррупционных факторов	Принятые меры, исключены нормы, содержащие коррупционные факторы
	Реквизиты локального правового акта	Выявлены коррупционные	Принятые меры по исключению

		факторы, какие/ Не выявлено коррупционных факторов	коррупционных факторов/ реквизиты правовых актов о внесении изменений, признании утратившим силу экспертируемого акта
1	Проект Дополнительного соглашения № 5317/2 от 07.10.2024 к Коллективному договору между работниками и работодателем, регулирующий социально-трудовые отношения в МАОУ СШ № 143 с периодом действия с 13.03.2024 г. по 12.03.2027 г., зарегистрированному Департаментом экономической политики и инвестиционного развития администрации г. Красноярска № 5317 от 13.03.2024 г.	Не выявлено коррупционных факторов	
2	Проект Дополнительного соглашения № 5317/3 от 02.12.2024 к Коллективному договору между работниками и работодателем, регулирующий социально-трудовые отношения в МАОУ СШ № 143 с периодом действия с 13.03.2024 г. по 12.03.2027 г., зарегистрированному Департаментом экономической политики и инвестиционного развития администрации г. Красноярска № 5317 от 13.03.2024 г.	Не выявлено коррупционных факторов	

Приложение 3 к отчёту
Приказ № 1313 от 17.12.2024

Сведения о приведении в соответствие с законодательством ранее изданных локальных правовых актов подведомственных муниципальных учреждений

Таблица 1. Количество приведенных в соответствие в связи с изменениями действующего законодательства локальных правовых актов подведомственных муниципальных учреждений

Приведено в соответствие в связи с изменениями законодательства локальных правовых актов	2
--	---

Таблица 2. Реестр локальных правовых актов подведомственных муниципальных учреждений, которые приведены в соответствие в связи с изменениями законодательства Российской Федерации и Красноярского края.

№ п/п	Реквизиты локальных правовых актов, которые приведены в соответствие в связи с изменениями законодательства Российской Федерации и Красноярского края/ реквизиты локальных правовых актов, которым внесены эти изменения	Основания приведения в соответствие, в том числе правовой акт, в связи с которым внесены изменения
1	Дополнительное соглашение № 5317/2 от 07.10.2024 к Коллективному договору между работниками и работодателем, регулирующий социально-трудовые отношения в МАОУ СШ № 143 с периодом действия с 13.03.2024 г. по 12.03.2027 г.,	Федеральным законом № 70-ФЗ от 06.04.2024 введена статья 264.1 Трудового кодекса Российской Федерации, согласно

	зарегистрированному Департаментом экономической политики и инвестиционного развития администрации г. Красноярска № 5317 от 13.03.2024 г.	которой расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий. Постановление правительства РФ от 03.04.2024 г № 415 «О ежегодных основных оплачиваемых отпусках» пп. «о» п. 11 Перечня поручений по реализации Послания Президента Федеральному Собранию (утв. Президентом Российской Федерации 30.03.2024 № Пр-616) Федеральный закон от 19.12.2023 № 618-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»
2	Дополнительное соглашение № 5317/3 от 02.12.2024 к Коллективному договору между работниками и работодателем, регулирующий социально-трудовые отношения в МАОУ СШ № 143 с периодом действия с 13.03.2024 г. по 12.03.2027 г., зарегистрированному Департаментом экономической политики и инвестиционного развития администрации г. Красноярска № 5317 от 13.03.2024 г.	Внесение изменений рекомендовано работодателям Дополнительным соглашением № 1 от 04.10.2024 г. о внесении изменений в Соглашение между администрацией города Красноярска и Красноярской краевой организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2022 – 2024 годы от 24.01.2022 № 7-23

Примечание

1. В перечень включать только: локальные нормативные акты, рассчитанные на многократное применение, обязательные для неопределенного круга лиц и направленные на урегулирование общественных отношений, либо на изменение или прекращение существующих правоотношений.

Приложение 4 к отчёту
Приказ № 1313 от 17.12.2024

Сведения о приведении в соответствие с законодательством локальных правовых актов в связи с протестами и требованиями прокурора, адресованными руководителям подведомственных муниципальных учреждений

По удовлетворенным протестам ОТСУТСТВУЮТ

№ п/п	Дата, номер, заголовок протеста прокурора в порядке ст. 23 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации», по которым принято решение о частичном или полном удовлетворении	Дата, номер, наименование правового акта, принятого в связи с удовлетворением протеста

По удовлетворенным требованиям ОТСУТСТВУЮТ

№ п/п	Дата, номер, заголовок требования прокурора об изменении нормативного правового акта в порядке ст. 9.1 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации», по которому принято решение о частичном или полном удовлетворении	Дата, номер, наименование правового акта, принятого в связи с удовлетворением требования прокурора

**Протесты и требования прокурора, адресованные руководителям
подведомственных муниципальных учреждений**

Таблица 1 Протесты прокурора в порядке ст. 23 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»

Поступило	Рассмотрено	Удовлетворено полностью/ Изменено или отменено правовых актов	Удовлетворено частично/ Изменено или отменено правовых актов	Отклонено протестов/ Обжаловано
0	0	0	0	0

Таблица 2 Требования прокурора об изменении нормативного правового акта в порядке ст. 9.1 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»

Поступило	Рассмотрено	Требования исполнены/ Изменено правовых актов	Требования прокурора отклонены или обжалованы/ Результат обжалования
0	0	0	0

Приложение 5 к отчёту
Приказ № 1313 от 17.12.2024

**Отчет о мероприятиях в МАОУ СШ № 143
по противодействию коррупции за 2 полугодие 2024 года**

№	Наименование мероприятия	Информация об исполнении мероприятия
1	Организация работы по определению работников подведомственных муниципальных учреждений, ответственных за работу по противодействию коррупции в муниципальных учреждениях, внесению необходимых изменений в их должностные инструкции	Плесовских Е.С., заместитель директора по УВР, Михин И.А. заместитель директора по АХР, Губич Е.Н., заместитель директора по УВР, Лелюк О.В., заместитель директора по УВР, Левченко О.А., специалист по охране

		труда Приказ № 95 от 19.01.2024
2	Размещение планов противодействия коррупции муниципальных учреждений на официальных сайтах муниципальных учреждений, на информационных стендах в общедоступных местах	https://sh143-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/32/50/Plan_korup_2024.pdf Приказ № 95 от 19.01.2024
3	Организация изучения планов противодействия коррупции	Общее собрание трудового коллектива 19.01.2024г. протокол № 5
4	Внесение изменений в планы противодействия коррупции в муниципальных учреждениях по мере изменения действующего законодательства о противодействии коррупции, ознакомление работников муниципальных учреждений с изменениями, вносимыми в планы противодействия коррупции	Изменения не вносились
5	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о противодействии коррупции, планов противодействия коррупции в муниципальных учреждениях на совещаниях, собраниях коллективов и т.д.	Общее собрание трудового коллектива Протокол № 1 от 25.09.2024 Общее собрание трудового коллектива Протокол № 3 от 01.11.2024г. Общее собрание трудового коллектива Протокол № 5 от 11.12.2024
6	Подведение итогов выполнения мероприятий, предусмотренных планами противодействия коррупции в муниципальных учреждениях	Общее собрание трудового коллектива Протокол № 5 от 11.12.2024
7	Анализ обращений граждан и организаций в ходе их рассмотрения на предмет наличия информации о признаках коррупции в муниципальных учреждениях. При направлении указанных обращений в правоохранительные, контрольные и надзорные органы - обеспечение получения информации о результатах их рассмотрения и принятых мерах	0
8	Проведение антикоррупционной экспертизы локальных правовых актов и их проектов в муниципальных учреждениях	Проведена экспертиза Дополнительных соглашений Коллективному договору между работниками и работодателем, регулирующий социально-трудовые отношения в МАОУ СШ № 143 с периодом действия с 13.03.2024 г. по 12.03.2027 г., зарегистрированному Департаментом экономической политики и инвестиционного развития администрации г. Красноярска № 5317 от 13.03.2024 г. - № 5317/2 от 07.10.2024 - № 5317/3 от 02.12.2024 Нарушений не выявлено
9	Приведение в соответствие с действующим законодательством ранее изданных	Изменения не вносились

	локальных правовых актов по вопросам, относящимся к компетенции муниципальных учреждений	
10	Обеспечение своевременности, полноты и качества принимаемых мер по протестам и требованиям прокурора об изменении нормативных правовых актов в связи с выявленными коррупциогенными факторами	Протестов и требований прокуроров на локальные нормативные правовые акты школы не поступало
11	Использование в работе документации о закупках в электронной форме для муниципальных нужд (нужд заказчиков), примерные формы которой разработаны департаментом муниципального заказа администрации города	Часть закупок проводится на электронных площадках
12	Включение в проект контрактов антикоррупционной оговорки, примерная формулировка которой разработана департаментом муниципального заказа администрации города	Во всех заключённых контрактах имеется антикоррупционная оговорка в соответствии с установленной формулировкой
13	Поддержание в актуальном состоянии информации по противодействию коррупции, размещаемой муниципальными учреждениями на сайтах муниципальных учреждений, на информационных стендах	Информация по противодействию коррупции размещена на сайте, поддерживается в актуальном состоянии
15	Проведение анализа результатов рассмотрения обращений правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нарушения законодательства в области противодействия коррупции	Обращения отсутствуют
16	Размещение на официальных сайтах муниципальных учреждений и в местах приема граждан информации о функционировании в администрации города «телефона доверия»	Информация о функционировании в администрации города «телефона доверия» размещена на школьном сайте https://sh143-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/glavnoe/protivodeystvie-korrupsii/#tekst-pered-obratnoy-svyazyu и на информационном стенде школы
17	Работа с поступившими на «телефон доверия» администрации города сообщениями	Сообщения отсутствуют
18	Обеспечение приема на должности заместителей руководителей образовательных учреждений в соответствии с установленными трудовым законодательством требованиями	Соблюдаются требования действующего трудового законодательства при трудоустройстве работников на должности заместителей руководителей образовательных учреждений.

Директор МАОУ СШ № 143 _____ С.А. Савенко

Исполнитель
Левченко О.А.
Т. 2662967